

Présentation de l'industriel : Solution de gestion de plannings automatisée, Hopia s'attaque au casse-tête de la gestion des desideratas personnels, des réglementations et habitudes de chaque service et des besoins particuliers en compétences pour proposer un planning intelligent et optimisé, en prévisionnel et au quotidien. Dans un contexte de pénurie de personnel, Hopia permet une fluidité et une adaptation au besoin et donc une vraie attractivité.

Utilisateurs cibles : Cadre et chef de service, chaque utilisateur PM ou PNM, DRH,....



Taille

12 salariés début 2023

Grand Groupe



Utilisateurs

2 000 utilisateurs début 2023



Données

Données utilisées : Données du SIRH (compétences, salariés, absences, ...)

Hébergement : Solution Cloud



Mots clés

Optimisation des affectations

QVCT

Attractivité du personnel

Gain de temps

Efficiency

Solution proposée

- > Application de planification intelligente de ressources humaines
- > Prise en compte des desideratas, des compétences et spécialités de la personne, du réglementaire, des habitudes de service, des compteurs et historiques de gestion des temps, de la liste des gardes, ...
- > Possibilité d'interface avec les logiciels de gestion des temps et les programmes de bloc et d'imagerie ...



Histoire de l'industriel

- > Issue de CentraleSupélec, l'équipe d'ingénieurs d'Hopia s'est lancée dans son projet en juin 2021.
- > Incubée à Paris Santé Campus, Agoranov, 21st CentraleSupélec et Blue Factory ESCP



Modèle de diffusion

En cours de référencement dans les plateformes d'achat



Perspectives

- > Suivi avancé de la formation et des compétences,
- > Gestion prédictive des ressources RH,
- > Gestion des ressources matérielles critiques,



Chiffres clés et références

Chiffre d'affaire : NC,

Nombre d'employés : 12 début 2023,

Nombre d'établissements de santé client : NC

Références : Hôpital Fondation Rothschild, CHP Saint Grégoire, GHPSJ, CH de la Côte Basque, HCL, Pilote à l'APHP



Verbatim établissements

"La solution Hopia automatise la production de nos plannings avec un gain de temps pour nos cadres de plus de 75%. Elle nous permet d'anticiper et de limiter les changements de dernières minutes ce qui est un critère de QVT indispensable pour l'équipe."

Contacts :

Victoire Bach/ vbach@hopia.eu/ CEO d'Hopia

Alain Meyer/ meyer_alain@gmail.com/ Anesthésite au CHP Saint-Grégoire

Virginie Fortineau / vfortineau@gmail.com / Cheffe de projet excellence opérationnelle chez Vivalto